

ZUSAMMENARBEIT GESTALTEN



In erfolgreichen Teams ergänzen sich die einzelnen Mitglieder. Meist kann jede und jeder eine Sache besonders gut. Wenn es passt und Ressourcen sich entfalten können, werden Probleme zielorientiert gelöst. Ein abgestimmtes, gemeinsames „Wozu“ und gemeinsame Erfolge wirken wie ein sozialer Kitt, der Teams stark macht.

Mit Teamentwicklung und Supervision setze ich einen Rahmen, in dem Teams neue Perspektiven gewinnen und gegenseitige Erwartungen klären. Wir nehmen die Prozesse und Kommunikation in den Blick. Darüber hinaus entwickeln die Teilnehmenden ein gemeinsames Verständnis, was für ihre Zusammenarbeit wichtig ist.

**Gesunde
Arbeitsbedingungen
schaffen.
Damit Menschen
gut arbeiten können
und bleiben wollen.**

HERAUSFORDERUNGEN BEWÄLTIGEN

- "Wofür stehen wir als Team?"
- "Welche gemeinsamen Ziele verfolgen wir?"
- "Wie organisieren wir unsere Zusammenarbeit, um die aktuellen Herausforderungen zu bewältigen?"
- "Wie gelingt es uns die Zusammenarbeit über Silogrenzen hinweg?"
- "Wie können wir die Spannungen an Schnittstellen auflösen?"

Es ist keine Selbstverständlichkeit, dass Zusammenarbeit gelingt. Vielmehr sind Spannungen insbesondere zwischen Funktionen und Organisationseinheiten der Normalfall in Organisationen. Mit meiner Moderation unterstütze ich Teams bei der Entwicklung eigener Lösungen. Diese werden erprobt und bei Erfolg im Arbeitsalltag verankert. Damit wird gemeinsame Problemlösung möglich und Synergien entstehen.



Wir versus "die anderen"

- Abgrenzung und Silodenken
- Unklare Rollen und Aufgaben
- Unklare Verantwortungsbereiche
- Relevante Informationen und Erfahrungen werden nicht geteilt
- Fokus auf Fehler und "Wer ist schuld?"



Wirksame Zusammenarbeit




- Entscheidungen werden getroffen und unproduktive Spannungen reduziert
- Verlässliche Kommunikation und lösungsorientierte Diskurse
- Klarheit und zielorientierte Kooperation
- Gegenseitige Unterstützung
- Engagement für die gemeinsame Sache



ZUSAMMEN MEHR ERREICHEN

Abgestimmt auf Ihre Situation moderiere ich Prozesse und einzelne Workshops zur Gestaltung der Zusammenarbeit im Team sowie zwischen Abteilungen und Funktionsbereichen.

- Durchführung idealerweise in einem Zeitraum von 4-8 Wochen
- Durchführung der Workshops in Präsenz
- Teamgröße bis zu 16 Personen

Format	Inhalte	Ergebnis
Check-Up 1/2 Tag 	<ul style="list-style-type: none">• Problemlage und Anlass verstehen• Klären, wozu es eine Weiterentwicklung der Zusammenarbeit braucht	<ul style="list-style-type: none">• Gemeinsames Problemverständnis• Zielbild• Entscheidung für die passende Vorgehensweise
Team-Workshop 1-2 Tage 	<ul style="list-style-type: none">• Zielbild konkretisieren• Ressourcen und Entwicklungsfelder identifizieren• Strukturen für gute und wirksame Zusammenarbeit schaffen	<ul style="list-style-type: none">• Geteiltes Verständnis, was es für gute Zusammenarbeit braucht• Konkrete Vereinbarungen zur Weiterentwicklung der Zusammenarbeit
Abschluss-Workshop und Roadmap 1/2 Tag 	<ul style="list-style-type: none">• Review zu Entwicklungen und Herausforderungen• Dranbleiben: Strategien für gemeinsames Lernen im operativen Alltag	<ul style="list-style-type: none">• Schriftliche Zusammenfassung mit Impulsen für die Weiterentwicklung• Stärkung der Ressourcen und Kompetenzen

Ich setze Impulse, damit Menschen miteinander wirksam werden und Potenziale sich entfalten.

ZUSAMMENARBEITEN

Bevor wir zusammen ausloten, welches Format für Sie passend ist, haben Sie bestimmt auch ein paar Fragen an mich. Rufen Sie mich direkt an oder schreiben Sie mir eine Mail. Ich freue mich, Sie kennenzulernen.

Ein abgestimmtes “Wozu”, klare Strukturen und Kommunikation sind wichtige Voraussetzungen für gute Zusammenarbeit.

Ich bringe die Beteiligten miteinander ins Gespräch und unterstütze bei der Entwicklung wirkungsvoller Lösungen.



Alexandra Gerstner
Arbeitspsychologin und
Systemische
Organisationsberaterin

040 85389649
mail@alexandragerstner.de

www.alexandragerstner.de